

ATA REUNIÃO ORDINÁRIA DA COMISSÃO DE ÉTICA DA CRUZ VERMELHA BRASILEIRA – FILIAL MATO GROSSO DO SUL

DATA HORA E LOCAL: dia 08 de junho de 2024, às 15h em primeira chamada, e se não contabilizado o número mínimo de presentes, em segunda chamada às 15:15h, com qualquer número de participantes.

CONVOCAÇÃO: Conforme Edital de Convocação encaminhado por Grupo de WhatsApp aos Conselheiros e publicado no site da Cruz Vermelha Brasileira - Filial Mato Grosso do Sul, na cidade de Campo Grande-MS, em 09/05/2024, pelo Edital Nº 08/2024.

PRESENCAS:

- Renato Silva (Presidente)
- Jordão Santana (Secretário Geral)
- Pamela Calaça
- Pamela Savalla
- Isabelle Santos

AUSÊNCIAS JUSTIFICADAS: Não houve.

AUSÊNCIAS INJUSTIFICADAS: Wilson Bellincanta e Maria Rosana

OUVINTES CONVIDADOS: Conselheiro Nacional Heubert Morinigo.

ORDEM DO DIA:

- 1- Leitura e aprovação da ATA da reunião anterior.
- 2- Apresentação e discussão sobre solicitação da Presidente da Cruz Vermelha Brasileira-MS.
- 3- Outros assuntos de interesse.

DELIBERAÇÕES:

A pauta da reunião consistiu em debater o material criado por uma comissão especial formada dentro da Comissão de Ética, composta por três membros. Este material foi disponibilizado previamente para todos os membros para análise. A reunião teve como objetivo discutir possíveis ajustes, adições ou exclusões no documento.

1. Aprovação da ATA anterior

Foi colocada em aprovação da ATA anterior e aprovada unanimemente.

2. Discussão do Documento

2.1 Leitura e Aprovação do Documento:

- O Presidente sugeriu dispensar a leitura completa do documento, considerando que todos já haviam tido acesso ao mesmo. Os membros concordaram e iniciaram a discussão das sugestões de alterações.

2.2 Discriminação e inclusão de grupos específicos:

- Foi discutido que, para efetiva inclusão, é importante que cada grupo marginalizado veja sua representação clara e específica nos eventos e comunicações. Por exemplo, a comunidade LGBTQIA+, mulheres, pessoas com deficiência, entre outros.

- Houve um consenso de que a visibilidade e a defesa de cada grupo devem ser explícitas, para que todos se sintam reconhecidos e apoiados.

3. Sugestões de Alterações:

- Adicionar "Religiosa": Foi sugerido adicionar o termo "religiosa" às formas de discriminação mencionadas no documento.

- Correção Textual: No item 2, foi identificado que faltava a palavra "contra" na frase "importante reportarmos nossa posição firme a atitudes discriminatórias".

- Substituição de Termos: No item 4, foi discutida a substituição do termo "princípios fundamentais" para evitar confusão com os sete princípios fundamentais da Cruz Vermelha. Sugestões incluíram "princípios primordiais" ou "escopo centralizador".

4. Encaminhamentos

- Alterações no Documento: O Secretário Jordão Santana ficou responsável por realizar as alterações sugeridas no documento, incluindo a adição do termo "religiosa" e a correção textual no item 2.

- Criação do Anexo de Ações: Será criado um anexo com propostas de ações, como o Festival da Igualdade e outras iniciativas sugeridas durante a reunião.

- Envio do Documento: Após as alterações, o documento revisado será enviado à Comissão de Ética para aprovação final.

5. Propostas de Ações:

- Cronograma de Ações: Foi proposto criar um cronograma de ações a ser anexado ao documento, com sugestões de palestras e cursos.

- Foi sugerido que a primeira palestra aborde a misoginia e a discriminação de gênero, focando na diminuição da presença de mulheres em cargos de poder e liderança (agosto/2024).

- Houve discussões sobre a importância de adaptar os eventos para refletir a diversidade de experiências e desafios enfrentados por diferentes grupos, como negros, LGBTQIA+, mulheres, etc.
- Festival da Igualdade: O Presidente Renato sugeriu a criação de um evento anual chamado "Festival da Igualdade", com diversas atividades como exposições e palestras para promover a igualdade e combater a discriminação.
- Envolvimento de Universidades: Foi discutida a possibilidade de envolver universidades em projetos conjuntos, com a Cruz Vermelha participando como parceira.
- Criação da Coordenadoria de Ações de Igualdade e Combate às Opressões:
- Elaborar uma proposta formal para a criação desta pasta.
- Definir o perfil do coordenador, com preferência para uma mulher negra.
- Indicar possíveis candidatos para a posição, como a professora Erika Pedraza.
- Planejamento de Eventos:
- Desenvolver um calendário anual de eventos que contemple as datas sazonais e outras oportunidades de sensibilização e educação cidadã.
- Assegurar que cada evento tenha uma intencionalidade clara e uma logística bem definida.
- Melhoria na Comunicação:
- Implementar estratégias para melhorar a comunicação interna, garantindo que todas as informações sobre eventos e convocações sejam divulgadas com antecedência adequada.

6. Proposta de Inclusão de Ações no Documento:

- A comissão concordou em criar um anexo ao documento principal, contendo sugestões de ações específicas que podem ser desenvolvidas ao longo do ano, como palestras internas e eventos voltados para a conscientização e combate à discriminação.

7. Logística e participação dos voluntários nas Ações:

- Houve uma discussão sobre a dificuldade de mobilizar voluntários para eventos devido à sobrecarga de compromissos pessoais e profissionais dos mesmos.
- Foi reconhecida a necessidade de melhorar a comunicação e o planejamento dos eventos para garantir maior antecedência nas convocações e, assim, aumentar a participação dos voluntários.
- A importância do trabalho voluntário foi destacada, assim como a necessidade de valorizar as horas dedicadas por cada voluntário.

8. Estruturação de um departamento focado em igualdade e combate às opressões de todo tipo:

- Foi proposta a criação de uma "Coordenadoria de Ações de Igualdade e Combate às Opressões", que centralize e articule as agendas e eventos relacionados à igualdade de gênero, racial e outros.

- Este departamento será responsável por planejar e executar eventos ao longo do ano, alinhando-se com as datas sazonais importantes, como o mês das mulheres (março) e o combate à desigualdade racial (novembro) entre outros.

ENCERRAMENTO E LAVRATURA: Nada mais havendo a tratar, às 16h21min, foi encerrada a sessão, da qual foi lavrada a presente Ata, que vai **assinada por mim** Secretário Geral dessa Reunião e pelo **Presidenta da Comissão de Ética Cruz Vermelha Brasileira-MS**, para que se produza os efeitos legais.

Campo Grande, 08 de junho de 2024.

RENATO SILVA

**Presidente da Comissão de Ética da
Cruz Vermelha Brasileira
Filial Mato Grosso do Sul**

JORDÃO SANTANA

**Secretário Geral da Comissão de
Ética da Cruz Vermelha Brasileira
Filial Mato Grosso do Sul**